

Согласовано  
с Управляющим советом:  
Протокол №1  
от «27» августа 2014г.

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета  
Протокол №1  
от «28» августа 2014г.

Утверждаю:  
Директор МКОУ «СОШ  
№1 с. Алтуд»  
М.Г.Гендугов  
Приказ № 107/5  
от «28» августа 2014г.



## Положение

### о структурном подразделении дошкольного образования Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с. Алтуд» Прохладненского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики

#### 1. Общие положения

1.1. Положение о структурном подразделении дошкольного образования Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с. Алтуд» Прохладненского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики разработано в соответствии с Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральном законом от 24.07.1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом КБР «Об образовании» от 24.04.2014г. №23-РЗ, Уставом МКОУ «СОШ №1 с. Алтуд».

1.2. Структурное подразделение дошкольного образования Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1 с. Алтуд» Прохладненского муниципального района Кабардино-Балкарской Республики (далее - структурное подразделение) создано с целью формирования общей культуры, развития физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, сохранения и укрепления здоровья детей дошкольного возраста.

1.3. Структурное подразделение располагается по адресу: 361026, КБР, Прохладненский район, с. Алтуд, ул. Аптечная, 54 и не является юридическим лицом.

1.4. В своей деятельности структурное подразделение руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», действующим законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики, а также нормативно-правовыми актами Прохладненского муниципального района, нормативными правовыми актами МКУ «Управление образованием местной администрации Прохладненского муниципального района КБР», Уставом МКОУ «СОШ №1 с. Алтуд» (далее - Устав Учреждения), договорами между образовательным учреждением и родителями (законными представителями), а также настоящим Положением.

1.5. Медицинское обслуживание воспитанников в структурном подразделении осуществляется медицинским персоналом, закрепленным за образовательным учреждением

## **2. Основные задачи структурного подразделения**

2.1. Основными целями и задачами структурного подразделения являются:

- образования, направленные на разностороннее развитие детей дошкольного возраста с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей;
- охрана жизни и укрепление физического и психического здоровья детей;
- обеспечение познавательно-речевого, социально-личностного, художественно-эстетического и физического развития детей;
- воспитание с учетом возрастных категорий детей гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье;
- осуществление необходимой коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии детей;
- взаимодействие с семьями детей для обеспечения полноценного развития детей;
- оказание консультативной и методической помощи родителям (законным представителям) по вопросам воспитания, обучения и развития детей.

2.2. Для реализации основных целей и задач структурное подразделение имеет право:

- выбирать формы, средства и методы обучения и воспитания использовать учебные пособия и методические разработки в пределах, определенных Законом РФ от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- реализовывать дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги (в том числе платные) за пределами определяющих его статус образовательных программ, с учетом потребности семьи на основе договора с родителями (законными представителями).

## **3. Образовательный процесс**

3.1. Воспитание и образование в структурном подразделении осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

3.2. В структурном подразделении может вводиться и изучение государственных языков республики.

Содержание воспитательно-образовательного процесса в структурном подразделении определяется учебными программами, утвержденными или рекомендованными Министерством образования и науки РФ.

Обучение в группах строится на педагогически обоснованном выборе технологий, методик, средств, форм и методов обучения, способствующих формированию интеллекта, общеучебных навыков, ориентированных на развитие детей.

Воспитательная работа ведется с учетом интересов, склонностей и способностей детей.

**3.2. Содержание образовательного процесса обеспечивает:**

- формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество;
- содействие взаимопониманию и сотрудничеству между людьми, народами независимо от расовой, национальной, этнической, религиозной и социальной принадлежности;
- разнообразие мировоззренческих подходов;
- реализацию права воспитанников на свободный выбор мнений и убеждений.

**3.3. Все программы, используемые в структурном подразделении, реализуются с учетом возрастных и индивидуальных особенностей воспитанников.**

**3.4. Структурное подразделение имеет право осуществлять выполнение образовательных и воспитательных задач через работу кружков, секций.**

**3.5. Организация образовательного процесса в структурном подразделении регламентируется программой дошкольного образования и расписаниям занятий, разработанным и утвержденным образовательным учреждением самостоятельно.**

**3.6. Учебный год в структурном подразделении начинается с 1 сентября и заканчивается 31 мая.**

**3.7. В группах общеразвивающей направленности предельная наполняемость устанавливается в зависимости от возраста детей и составляет:**

от 2 месяцев до 1 года - 10 детей;

от 1 года до 3 лет - 15 детей;

от 3 лет до 7 лет - 20 детей.

В разновозрастных группах общеразвивающей направленности предельная наполняемость составляет при наличии в группе детей:

двух возрастов (от 2 месяцев до 3 лет) - 8 детей;

любоих трех возрастов (от 3 до 7 лет) - 10 детей;

любоих двух возрастов (от 3 до 7 лет) - 15 детей.

**3.8.** Перевод воспитанников в структурном подразделении из одной возрастной группы в другую осуществляется только по окончании учебного года.

**3.9.** Отчисление воспитанников из структурного подразделения может осуществляться в следующих случаях:

- по достижению возраста 7 лет;
- по заявлению родителей (законных представителей);
- по медицинским показаниям;
- при расторжении договора между образовательным учреждением и родителями (законными представителями) ребенка;
- при поступлении ребенка в школу.

**3.10.** Отчисление детей из структурного подразделения дошкольного образования муниципального общеобразовательного учреждения оформляется приказом руководителя образовательного учреждения.

**3.11.** Медицинские услуги в пределах функциональных обязанностей медицинского персонала оказываются бесплатно.

**3.12.** Работники структурного подразделения в обязательном порядке проходят периодическое медицинское обследование. Медицинское обследование проводится за счет средств местной администрации Прохладненского муниципального района, выполняющей функции и полномочия Учредителя образовательных учреждений.

**3.13.** Организация питания воспитанников структурного подразделения возлагается на образовательное учреждение.

**3.14.** Структурное подразделение несет в установленном законодательством РФ порядке ответственность за:

- невыполнение функций, определенных его Положением и Уставом образовательного учреждения;
- реализацию в неполном объеме образовательных программ,
- качество реализуемых образовательных программ;
- жизнь и здоровье воспитанников и работников во время пребывания их в структурном подразделении;
- нарушение прав и свобод воспитанников и работников структурного подразделения.

#### 4. Участники воспитательно-образовательного процесса

##### (их права и обязанности)

4.1. Участниками воспитательно-образовательного процесса в структурном подразделении являются воспитанники, их родители (законные представители) и педагогические работники.

4.2. Воспитанники структурного подразделения имеют право на:

- условия, гарантирующие охрану жизни и здоровья;
- удовлетворение потребности в эмоционально-личностном общении;
- защиту от всех форм физического и психического насилия, их чести и достоинства;
- воспитание и образование;
- развитие творческих способностей и интересов;
- удовлетворение физиологических потребностей (питание, сон, отдых) в соответствии с их возрастом и индивидуальными особенностями;
- получение дополнительных (в том числе платных) образовательных услуг.

4.3. Другие права воспитанников структурного подразделения определены в Конвенции о правах ребенка.

4.4. Родители (законные представители) имеют право:

- защищать законные права и интересы ребенка;
- знакомиться с Уставом образовательного учреждения, Положением о структурном подразделении дошкольного образования и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса в структурном подразделении дошкольного образования муниципального общеобразовательного учреждения;
- присутствовать в группе на условиях, определенных Договором между образовательным учреждением и родителями (законными представителями);
- принимать участие и выражать свое мнение по вопросам воспитания и образования воспитанников;
- досрочно расторгнуть договор между образовательным учреждением и родителями (законными представителями);
- оказывать посильную помощь в реализации уставных задач структурного подразделения.

4.5. Родители (законные представители) обязаны:

- соблюдать Устав образовательного учреждения и Положение о структурном подразделении;

- выполнять условия договора между образовательным учреждением и родителями (законными представителями);
- посещать родительские собрания;
- своевременно сообщать о болезни ребенка, об изменении домашнего адреса, № телефона, места работы родителей;
- вносить плату за содержание ребенка по действующему нормативно- правовому акту.

4.6. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности и подтвержденную документами об образовании. К педагогической деятельности не допускаются лица, лишенные права заниматься этой деятельностью по приговору суда или по медицинским показаниям, а также лица, имевшие судимость за определенные преступления. Педагогические работники знакомятся с Уставом, коллективным договором, правилами внутреннего Трудового распорядка, должностными инструкциями, приказом «Об охране труда и соблюдением Правил техники безопасности» и иными действующими локальными актами образовательного учреждения.

4.7. Трудовые отношения работника и образовательного учреждения регулируются трудовым договором. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде. Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных законодательством Российской Федерации о труде, основаниями для увольнения педагогического работника образовательного учреждения по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательного учреждения;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью воспитанника;
- появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией структурного подразделения без согласия профсоюза.

4.8. Педагог имеет право:

- участвовать в работе педагогического совета;
- выбирать, разрабатывать и внедрять образовательные программы (в том числе авторские); методики обучения и воспитания; учебные пособия и материалы;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- требовать от администрации образовательного учреждения создания условий, необходимых для выполнения должностных обязанностей, повышения квалификации;
- повышать квалификацию, профессиональное мастерство;